ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ВСЕРОС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

№ 179. Четверг, 6 октября 1921 г.

Редакция: Петровские линии, 2-й д. ...: Телеф.: днев. редакц. 4-02-75 и 3-67-60. ... 66. ночн.: редакц. 3-92 5

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— Шведский комитет, назначенный правительством и обществом Красного креста для экспедиции на помощь голодающим в России, признал гарантии, которые Нансену удалось получить от Советского правительства, совершенно достаточными.

— На дополнительных выборах в парижский муниципальный совет (городская дума) огромным большинством голосов в члены совета избран кандидат коммунистической партии моряк Марти, отбывающий ныне 20-летнее тюремное заключение за отказ выполнить приказ командования французского черноморского флота о бомбардировке Советского Крыма.

— В результате выборов во вторую палату шведского стортинга (парламента) социал-демократы и коммунисты выиграли 24 места за счет буржуазных партий.

— В Индии вновь появились вооруженные повстанческие группы мусульман, своими действиями затрудняющие операции правительственных английских войск. Повстанцы провозгласили независимое мусульманское государство и подняли зеленое знамя калифата.

— На финансовой конференции признано, что коренное решение вопроса о безработице не может быть найдено без восстановления нормальных международных торговых отношений.

— Многие шахты в Южном Уэльсе (Англия) закрыты. Двухнедельный отчет отмечает многие сотни безработных среди горнорабочих.

— Германские профессиональные союзы Верхней Силезии обратились к Лиге Наций с просьбой прислать своих представителей для расследования на месте Верхне-Силезского вопроса.

К ПЛЕНУМУ ЦЕРАБКОПА.

В масштабе всей Республики деятельность рабочей кооперации насчитывает не более 3—4 месяцев активного существования. Но, как говорится, „как мало прожито, как много пережито". За это время немало разочарований, несбывшихся надежд и настоящих мытарств испытали рабкопы. Работая в рамках единой потребительской кооперации, рабочие за это время столкнулись с такими явлениями, которые способны подорвать веру в самую идею кооперации, как одного из средств защиты интересов рабочего класса при наличии свободного оборота и вольного рынка. Посланные на заготовки рабочие экспедиции испытали все мытарства канцелярской волокиты, были свидетелями беззастенчивой наживы губсоюзов на их фондах и уразумели все прелести „коммерции". Естественно отсюда, что некоторые работники „из-за деревьев" перестали „видеть лес". И понятны разговоры о создании своего хозяйственного аппарата рабочей кооперации.

Пленуму Церабкопа придется подвести итог проделанной работе и сделать правильные выводы на будущее. И здесь ни на минуту не надо забывать той общей директивы, которая дана 4-м с'ездом профсоюзов. Как бы ни вопиющи были отдельные факты работы через аппараты потребительской кооперации в том виде, как они существуют сейчас, искать выхода из создавшегося положения нужно не в построении своего аппарата, а в улучшении и овладении существующим аппаратом кооперации. Политически уединение рабочих в свою кооперативную келью бросило бы потребительскую кооперацию в целом в об'ятия мелко-буржуазной стихии, а практически и хозяйственно — создание своего аппарата при данном экономическом базисе рабочей кооперации было бы для нее не по силам и обрекло бы ее на худосочное прозябание.

Но из такой постановки вопроса отнюдь не следует, что все обстоит благополучно и не надо поставить и решительно провести целый ряд мер, ведущих к упрочению положения рабкопов и защите интересов рабочих.

До сих пор задание 4-го с'езда профсоюзов овладеть городскими и фабрично-заводскими ЕПО далеко не выполнено, а, между тем, отсутствие мощных опорных пунктов у рабочей кооперации является одной из главных причин ее слабости и не дает ей возможности заговорить твердым языком во всех случаях, когда нарушаются ее интересы. Значит, овладение ЕПО — задача боевая. Она должна быть поставлена и в самый короткий срок проведена.

Аппарат потребкооперации в „руках плох". Но что сделано до сих пор профсоюзами по проветриванию и освежению этого аппарата через рабкопы и что сделано последними в смысле завоевания влияния в руководящих оперативных и организационных отделах губсоюзов?

Перед нами встает вторая задача, на разрешение которой должны быть брошены силы рабочего класса.

Губсоюзы в отдельных случаях наживаются на рабочих фондах, обирают „как липку" отдельные организации. Как устранить это явление? Здесь нужно из практики местной работы наметить такие формы, которые, не нарушая единства кооперации и не приводя к мелкому мешечничеству, дали бы действительное оружие в руки рабочей кооперации для защиты ее интересов. Тезисы, предлагаемые президиумом Церабкопа, намечают некоторые меры. Дело пленума дополнить их практическим опытом мест и придать им наибольшую ясность и определенность.

Необходимо выявить картину работы на местах по части проявления повседневной практической инициативы рабочих кооперативов. Пока что мы знаем только жалобы о недостатке средств и материальных ресурсов. А что делается в области создания своих подсобных мастерских, приписных Совхозов обслуживания быта рабочих? Здесь нужно наметить все возможные выходы и поставить развитие этой местной инициативы боевой задачей рабочих кооперативов.

Новые формы и методы тарифной политики ставят перед рабочими кооперативами задачу согласовать и подчинить свою работу интересам развития производства. В таком случае интересы рабочего как производителя и потребителя неотделимы. А это еще раз подчеркивает необходимость идейного руководства профсоюзами через рабкопы потребительской кооперацией. Из этого надо сделать соответствующие выводы. И если до сих пор профсоюзы не сделали всего возможного для укрепления рабкопов, то надо поставить это очередной задачей.

Перед рабкопами большие задачи. Для их разрешения нужны надежные силы. Профсоюзы должны эти силы дать.

А. УДАРОВ.

Коммунистический союз молодежи и профсоюзы.

29-го сентября закончился 4-й всероссийский с'езд коммунистического союза молодежи.

Помимо общих вопросов внутреннего строительства союза, его укрепления и усиления, вовлечения в общую борьбу рабочего класса, подведения итогов проделанной работы, особое внимание с'ездом было уделено положению рабочей молодежи и меры к его улучшению.

Новая политика в организации промышленности, перевод предприятий на коллективное снабжение, все это вместе взятое ставит в особые условия рабочую молодежь. Как элементу, наименее ценному с хозяйственной точки зрения сегодняшнего дня, ей грозит в большей степени распыление, деклассирование и выбрасывание на мелко-буржуазную улицу. Поэтому, первым делом в работе по улучшению положения рабочей молодежи и повышению ее хозяйственной ценности должно быть внесение в определенные рамки вопроса о сокращении подростков в производстве.

С'езд признал необходимым Госплану и ВСНХ установить определенное количество подростков, подлежащих к оставлению в производстве, приняв в расчет при определении этого количества как хозяйственные возможности страны, так и виды на подготовку квалифицированной рабочей силы. Все оставляемые в производстве подростки должны пройти путь подготовки из их рядов квалифицированных рабочих. Все они должны обучаться в школах фабрично-заводского ученичества, либо в школах при производстве, либо путем организации индивидуального обучения специальности. Самым категорическим образом всероссийский с'езд высказался за размещение увольняемых подростков, как в общие, так и в профессионально-технические школы в первую очередь перед молодежью иных социальных групп. На этот счет с'езд дал боевое задание Нармомпросу.

По части охраны труда подростков с'езд высказался за полное сохранение всех норм охраны труда подростков, считая, что увеличение времени работ подростков отнюдь не улучшит материальное положение их, а только ухудшит, мешая повышению квалификации подростков.

Считая необходимым выработку ВЦСПС особого положения о тарифе подростков, с'езд указал на то, что при выработке этого положения надо исходить из моментов, чтобы тариф был стимулом обучения и квалификации рабочей молодежи в рамках нормального рабочего времени.

Тариф рабочего подростка должен поэтому состоять из оплаты за выработку, в пределах нормального рабочего времени подростка, и определенной надбавки, которая, вместе с основным заработком, должна составлять средний заработок подростка, как за полный рабочий день (8 часов).

В коллективных договорах предприятий, сдаваемых в аренду, с'езд подтвердил необходимость строго оговаривать сохранение норм рабочего времени подростков с одной стороны, повышение их квалификации за счет предприятия — с другой.

Всероссийский с'езд Комсомола определил также и задачу профессиональных организаций в работе по сохранению рабочей молодежи и повышению ее хозяйственной ценности.

Она выражается в том, чтобы профсоюзы регулировали увольнение подростков, ставили обучение и квалификацию их труда, обратили бы внимание на рабочую молодежь, поскольку она является „золотым фондом" в Республике в недалеком будущем. Провести тариф для подростков, сохранить нормы рабочего времени — вот другая основная задача профсоюзов. Коммунистический союз молодежи кровно связан со всей этой работой. Понятно, что эта работа на ближайший период для РКСМ будет важнейшей.

Союз (РКСМ) должен выделить в ближайший период кадр работников в профессиональные союзы, поскольку главнейшую работу необходимо проводить через них. Профсоюзам не надо забывать этой работы, ибо они фактически должны отвечать за нее.

Каждый профсоюз сейчас же, немедленно, должен пересмотреть свои мероприятия по отношению к рабочей молодежи, сконцентрировать на них свое внимание, признать не только ударность этой работы, но и фактически приступить к проведению ее.

И Комсомол и профсоюзы ни на минуту не должны забывать, что во всю работу необходимо вовлекать саму рабочую молодежь. Рабочая молодежь со своей стороны должна быть широко ознакомлена с перспективами ее положения и мерами, направленными к его улучшению.

4-й всероссийский с'езд РКСМ сказал свое веское слово для всех организаций. Дело за детализацией, проведением в жизнь его решений.

Профсоюзы — больше внимания рабочей молодежи!

А. ШОХИН.

3-й С'ЕЗД ВСЕРАБОТПРОСА.

ВЕЧЕРНЕЕ ЗАСЕДАНИЕ 4-ГО ОКТЯБРЯ.

Заседание открылось продолжением прений по докладам т.т. Литкенса и Цветкова.

В заключительном слове докладчик т. Литкенс по вопросу о сокращении сети просветительных учреждений указал, что вся политика НКП направлена к тому, чтоб, во что-бы то ни стало, сохранить основной аппарат дела просвещения Республики.

Останавливаясь на пожеланиях совещания беспартийных о введении обязательного целевого обложения населения на поддержание дела просвещения, введении обложений уездных а не волостных и немедленного удовлетворения авансом в виде денежных знаков и продовольствия работников просвещения, докладчик отмечает, что они принципиально приемлемы, но в условиях настоящей обстановки технически трудно выполнимы.

Обеспечение учащих жалованьем лежит только на обязанности государства.

Размеры предполагаемого кредита НКП таковы: на октябрь — 48 миллиардов, на ноябрь — около 62 миллиардов, на декабрь — около 8 миллиардов и на январь предполагается получить около 200 миллиардов для покрытия задолженности НКП.

Заканчивая свое слово, т. Литкенс призывает отстаивать школу от мелкобуржуазной стихии, с которой неизбежно придется столкнуться благодаря новым мероприятиям.

Доклад о производственных и культурно-просветительных задачах Всерабопроса делает т. Залкинд.

Союз работников просвещения заключает в себе идеологическую сущность всех видов производства и, потому, деятельность Всеработпроса распространяется на все производственные союзы.

Цекпрос в определении своей производственной линии должен исходить из трех основных положений: 1) собирание опыта с мест и его систематизация, 2) фильтровка этого опыта через межсоюзные органы и 3) передача опыта в государственные органы.

Организационный процесс союза в современных условиях происходит при очень благоприятных условиях. Прежде всего — экономическое обновление страны, затем об'единение работников всех видов просвещения в единый союз работников просвещения и заметный сдвиг политического сознания в гуще работников просвещения. Все это вместе взятое кладет прочную основу для начала теоретической, производственной работы нашего союза.

В организации производства Цекпрос положил три предпосылки: 1) деятельность организации производства должна быть не вверху, а на низах, 2) производственная работа союза не должна быть изолирована от всей союзной политики и 3) четкое размежевание союза от Наркомпроса.

Развивая изложенные основные положения, докладчик сообщает, что начало производственной организации должно исходить из месткомов и производственных комиссий. Опыт местных производственных комиссий должен через уездные и губернские совещания этих комиссий доходить до Цекпроса. Для того, чтобы наша просветительная работа не отрывалась от чисто-экономической, необходимо неотрывно соприкасаться с хозяйственными и культурно-просветительными работами других союзов.

И, наконец, опыты производственных комиссий, представляющих производственную волю всех работников просвещения, будут использованы, как основы всех педагогических планов НКП.

До сих пор, сообщает докладчик, самодеятельность мест допускала две крайности. В одних местах самодеятельность развивалась только в области улучшения материального положения работников, и этим ограничивалась их производственная работа; в других-же наоборот, производственные планы строились в узких рамках научно-методических и идейно принципиальных работ.

Истина, по его мнению, по средине — та и другая работа одинаково связана с производственными задачами союза.

В заключение т. Залкинд сообщает, как с принципиальной стороны подходить к выработке принципиального плана.

В этом отношении должны быть строго предусмотрены три основные положения: 1) привилегированность рабочего класса в области просветительной производственной политики, 2) восстановление экономического состояния страны и 3) необходимое участие в политико-просветительной работе.

5-й ДЕНЬ.

В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СЕКЦИИ.

Прения по докладу тов. Залкинда, заслушанному с'ездом, перенесено в производственную секцию. Последняя приняла тезисы докладчика за основу.

На очереди доклад о педагогическом образовании, который и делает т. Калашников.

Докладчик сообщает, что стремление Наркомпроса создать правильную систему педагогического образования осуществляется только с февраля 21 г., когда эта работа была передана в Главпрофобр. Основной принцип, положенный Главпрофобром в эту работу, — это поставить педагогическое образование так, чтобы оно было функцией той школы, к которой готовится учитель.

Организационная схема отдела педагогического образования Главпрофобра сводится к удовлетворению заявок НКП на педагогический персонал. И в силу полной невозможности удовлетворения заявок НКП, элемент временности должен существовать.

Вниманию педагогического отдела представляется крайне пестрый материал, в котором значительное место занимают лица, уже имеющие общее образование. Пестрота материала обусловливает и крайнюю пестроту системы педагогических учебных заведений.

В заключение т. Калашников сообщает о проделанной Главпрофобром в этом направлении работе, в которой главное место занимает разработка планов, программ и подбор учебных пособий.

Как тесно связанный по существу вопроса с докладом т. Калашникова, заслушивается доклад т. Волковского — о подготовке, доподготовке и переподготовке педагогического персонала.

В самом начале своего доклада докладчик констатирует огромную перегруженность работников социального воспитания и сообщает, что по данным Главсоцвоса по одному отделу единой школы недостает 75.849 человек.

И, принимая во внимание сообщение Главпрофобра о невозможности пополнения штата работников, рекомендует краткосрочные курсы для лиц, окончивших II ступень, продолжительностью от 3 до 6 месяцев, в которых должен быть сделан подход к работе и усиленные практические занятия.

Кроме того, как меру, повышающую степень квалификации существующего кадра работников, рекомендует переподготовку работников, причем начало эта работа должна иметь не от курсов, а от единиц, тесно связанных с работой. Такими единицами могут быть педагогические кружки. Продукты разработки, вопросы, не вырешенные силами таких кружков, должны быть вынесены на обсуждение „Самокурсов", представляющих из себя самодеятельность больших групп учащих. Хорошей мерой, замечает докладчик, повышения продуктивности работ педагогических кружков может быть организованный отд. образования плановый вызов работников с мест в центр для ознакомления с научно-педагогической работой хорошо поставленных учебных заведений крупного центра.

По докладам открыты прения.

Продолжение занятий производственной секции и полный отчет работ тарифной секции будет дан завтра.

4-ая сессия ВЦИК.

ДОКЛАД О ПРОДНАЛОГЕ.

Открывшаяся вчера 4-ая сессия ВЦИК началась докладом т. Свидерского о продналоговой кампании. Докладчик наметил несколько пунктов, вокруг которых и шла работа.

Приходилось бороться с разрушением прежнего аппарата и порядка, т. к. отмена разверстки была истолкована крестьянской массой, как осуждение всего прежнего аппарата и порядка. В этом отношении удалось быстрой переброской массы работников восстановить положение.

Была произведена работа по организации налоговой инспекции. Из намеченного числа (25.000) инспекторов центр дал вместо трех — четыре тысячи чел., а места свыше 17.000. По 20 губ. штаты заполнены, в 5 еще пополняются и только в 16 и в Сибири эта работа не закончена. В общем задача выполнена. Лучшими работниками оказались сотрудники Наркомфина, Рабкрина и быв. волостные уполномоченные, слабее были профсоюзные, работа которых больше лежала в политической области.

Затем произведена работа по организации охраны складов, созданию раз'ездных контролеров в 31 губерниях, созданию хозяйственно-технического, а также политического аппарата.

Сравнивая нынешние цифры с прошлогодними, докладчик приводит пример по ряду губерний (Екатеринб., Воронеж и др.): из $53^1/_2$ мил. пуд. прошлогодней разверстки они выполнили 4.750.000 п., т. е. около 9%, а в этом году из 53 мил. пуд. налога — $17^1/_2$ мил., т. е. 33%.

Картофеля мы заготовили в 1919. г. 500 тыс. пуд., в 1920 г. — свыше 1 мил., а в 21 г. к сегодн. дню собрано до 20 мил. пудов.

Слабо обстоит дело с налогом на мясо, яйца и молочные продукты, т. к. из-за изменения продовольственной политики был упущен весенний сезон.

Но как обеспечивает весь этот сбор наши государственные потребности? — спрашивает докладчик и отвечает:

— По плану мы должны собрать 232 милл. пудов, а пока имеем твердую надежду на 122 мил. ВЦИК должен понудить местные органы и население напрячь силы, чтобы выполнить все 100%.

СОДОКЛАД Т. КАМЕНЕВА.

Тов. Каменев констатирует, что надежды наших врагов на наш провал провалились. Мы ориентировались в новом хозяйственном фронте и взяли правильный курс.

Помните товарищи, что указанные Свидерским 122 мил. пуд. — только половина государственной потребности. Мы не хотели увеличивать продналога, хотя бы для помощи голодающим, чтобы не нарушить свой неписанный договор с крестьянами.

Мы не желаем разорять крестьян и берем у них не все нужные нам 400 мил. пудов хлеба, а хотим только 240, из которых фактически возьмем 125. А ведь весь сбор — 2 миллиарда с половиной. Значит, у крестьян остается 2 миллиарда с четвертью пудов, часть которых должно получить путем товарообмена.

ВЦИК должен властно сказать свое слово, должен об'яснять крестьянам увеличение картофельного продналога в $1^1/_2$ раза голодным бедствием и указать Совнаркому на незыблемость ставок продналога.

Предложенные т.т. Каменевым и Свидерским резолюции приняты и переданы в президиум для согласования.

БОРЬБА С ГОЛОДОМ.

В ЦЕНТРАЛЬНОЙ КОМИССИИ ПОМОЩИ ГОЛОДАЮЩИМ ПРИ ВЦИК.

В заседании Центральной Комиссии помощи голодающим при ВЦИК, состоявшемся 1-го октября, был заслушан доклад Центроэвака. Из доклада выяснилось, что дело эвакуации голодающих переселенцев значительно осложняется тем, что Центроэвак располагает лишь минимальным количеством вагонов. Комиссия постановила указать Высшему Совету по перевозкам на необходимость увеличения количества предоставляемых Центроэваку вагонов.

Затем тов. Каменевым был сделан доклад об организации помощи голодающим за-границей. За последнее время система этой организации значительно расширилась. В Берлине учреждается, под председательством т. Крестинского, „Центральная Комиссия помощи голодающим в Западной Европе". В свою очередь аналогичная комиссия, под председательством Клары Цеткиной, создана в Берлине Коминтерном.

Из заграничных организаций в пределах России оказывает помощь, главным образом, американская администрация помощи (АРА), широко развернувшая реальную работу. Заключены договоры с представителем Красного Креста северных государств Нансеном и с американским и голландским отделениями общества менонитов.

В следующем докладе, сделанном представителем Наркомсобеза, было указано, что работа Наркомсобеза до сих пор выражалась: в организации комитетов взаимопомощи; в эвакуации из голодающих губерний 10.000 инвалидов и в отправке санитарно-питательных поездов.

Заслушанное в заседании предложение д-ра Нансена о размещении голодающих детей за-границей не встретило принципиальных возражений. Однако, в связи с наступлением зимы, эта форма помощи признана наименее целесообразной.

НАРКОМВНЕШТОРГ НА БОРЬБУ С ГОЛОДОМ.

В беседе с сотрудником „Роста", зам. нач. импортного управления НКВТ тов. Кантор дал сведения о работе НКВТ по борьбе с голодом.

В связи с неурожаем, Наркомвнешторгу пришлось коренным образом изменить импортный план и обратить наибольшее внимание на закупку заграницей продовольствия и семян для озимого посева. Всего было закуплено свыше 3 миллионов пудов семян, из этого количества 2.34..581 пуд. уже прибыло и перeотправлено в голодающие губернии. Остальное количество передано Наркомпроду на продовольственные нужды.

В настоящее время приняты меры для участия НКВТ в подготовке яровой посевкампании.

На 1-е октября наши продовольственные закупки за-границей выражаются в следующих цифрах: в Англии куплено 3.4:5.000 пуд. муки (1.542.718 пудов уже прибыло); в Литве — 27.000 пудов муки; кроме того в Англии же закуплено 2.227.530 пудов пшеницы, 652.000 пудов ржи, 1.126.250 пудов фасоли, 164.300 пудов гороху, 393.000 пудов рису, 54.000 пудов мясных консервов. Сельдей закуплено в Стокгольме 1.496.000 пудов и консервированной свинины во Франции 8..000 пудов. Из остальных закупок наиболее значительны — 161.200 пудов сахару в Англии и 216.000 пудов сала в Англии, Франции и Литве.

В числе пожертвований, поступивших из-за границы от различных ассоциаций и частных лиц, прибыло 40..300 пудов муки, 20.000 бочонков сельдей, 127.926 пудов соленой рыбы, 200 пудов мыла, 3.000 пальто и костюмов и на 100.000 крон различных медикаментов.

Через тов. Красина от английского гражданина Ургарда поступило денежное пожертвование в помощь русским голодающим на 120.000.000 советских рублей. Всего денежных пожертвований из-за границы через Внешторг поступило на 38.304 золотых рубля.

„КУСТАРЬ — ГОЛОДНОМУ КРАЮ".

Выставка-базар, устраиваемая Главкустпромом совместно с промысловыми кооперативными об'единениями, откроется не 9-го октября, как сообщалось во вчерашнем № ре, а 12-го.

Выставка-базар будет происходить во всех залах 1-го Дома Союзов.

В ГУБКОМИССИИ ПОМОЩИ ГОЛОДАЮЩИМ.

Неделя помощи голодающим, начатая 28-го сентября в г. Москве, продлена.

Организованы: сбор по домкомам, сбор по рынкам и торговым предприятиям, кружечный сбор и ряд воскресников.

Результаты сбора по домкомам еще не выяснены. По поступающим сведениям можно судить, что особенно на сбор откликаются рабочие кварталы.

В деле сбора проявляют большую инициативу и настойчивость студенты Свердловского университета.

Сбор по рынкам и магазинам дал микроскопические результаты.

За последние дни работа все более оживляется.

В уезде неделя помощи еще не началась, но и до официального начала недели уже поступают из уездов пожертвования. Больше всех по 24 сентября пожертвовали следующие уезды: Волоколамский около 2.000 пуд продовольствия, Можайский — 1.479 пуд., Московский уезд — 1.444 п. продовольствия, 48 вещей и 2.000 арш. мануфактуры.

По всем 19 уездам до начала недели помощи собрано: 8.874 п. продовольствия, 349 вещей и 2.000 аршин мануфактуры.

ДЕРЕВООБДЕЛОЧНИКИ — ГОЛОДАЮЩИМ.

ЦК союза деревообделочников для усиления помощи голодающим Поволжья постановил: 1) предложить местам удлинить рабочий день на 2 часа в течение всей недели помощи и заработок отчислить в пользу голодающих; 2) рекомендовать местам организацию воскресников и субботников для работ по оборудованию общежитий переселенцев из голодающих губерний, питательных пунктов, яслей, детских домов и т. п.; 3) производить, до особого распоряжения ЦК, ежемесячное отчисление 1/1 заработка каждого работающего члена союза; 4) подтвердить постановление комиссии помощи голодающим при ЦК об отчислении ГЛК 5.000 стандартов леса авансом в счет выработки в неурочное время и поручить вновь избранной комиссии реализовать по соглашению с ГЛК этот фонд в пользу голодающих.

В ПЕТРОГРАДЕ.

(По телефону).

Сегодня в Петрограде — день помощи голодающим, организуемый союзом работников земли и леса. Рабочие Утkиной заводи отчислили за август месяц 6.000.000 р.

Всерабису поручено устроить день помощи голодающим 16-го октября.

Кроме вечерних спектаклей, в этот день во всех академических театрах должны быть и дневные спектакли.

МЕТАЛЛИСТЫ НА ПОМОЩЬ ГОЛОДАЮЩИМ.

8-го октября союз металлистов устраивает в пользу голодающих „день металлистов".

ПОЕЗДА ДЛЯ ВЫВОЗА ДЕТЕЙ.

Высший совет по перевозкам предоставил комиссии ВЦИК по улучшению жизни детей 4 пассажирских поезда в месяц для вывоза детей из голодающих губерний в Туркестан и Сибирь.

ТРУДОВАЯ ПОМОЩЬ.

Ком. помощи голодающим при ТатВЦИКе организовал ряд общественных работ, к участию в которых привлекаются крестьяне-кустари. Изготовляются посуда, головные уборы и обувь. Совнархоз обеспечивает предприятия необходимым сырьем и материалами.

В КАЗАНИ.

Отд. социально правовой охраны при Татнаркомпросе за все время голодной кампании эвакуировал из Казани 1.528 детей, из коих 840 татар и 538 русских.

В ПСКОВСКОМ ГУБВОЕНКОМАТЕ.

При Псковском Губвоенкомате организована военная комиссия помощи голодающим. Комиссия организует об'езд районов, производит летучие митинги с кружечными сборами и обходит квартиры. В сборе будет участвовать группа агит театра.

Управление делами Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов доводит до сведения всех центральных и местных учреждений и организаций, что, в виду переезда Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов в новое помещение (Солянка, 12, бывш. Воспитательный дом, вход с Набережной, 4-й этаж), занятия в субботу, 8-го, и в понедельник, 10-го октября, в ВЦСПС не будут происходить. Со вторника, 11-го октября, занятия будут производиться в новом помещении. (Телефоны 3-67 50 и дальше до 58).

Профсоюзы и наркоматы.

ШТАТНЫЕ КОМИССИИ.

Советом Народных Комиссаров временная комиссия по проведению в жизнь фактического сокращения числа наличного состава сотрудников центральных учреждений при Н. К. труда переименована в штатную комиссию. В состав этой комиссии входят три представителя: от Н. К. труда, ВЦСПС и Н. К. рабоче-крестьянской инспекции. На комиссию сверх задач, указанных в постановлении от 25 апреля с. г., возлагается, между прочим, разработка твердых штатов центральных учреждений РСФСР и типовых штат в местных учреждений, инструктирование и руководство работой местных штатных комиссий и т. д. Все свои предположения по вопросу нормирования штатов штатная комиссия представляет через Н. К. труда на утверждение Совета Народных Комиссаров.

На народные комиссариаты и другие центральные учреждения возлагается обязанность в двухмесячный срок представить в штатную комиссию штаты своих центральных и местных органов, а также все необходимые для нормирования упомянутых штатов материалы.

СУТОЧНЫЕ КОМАНДИРОВОЧНЫМ.

Совет Народных Комиссаров установил максимальный размер суточных в 6.000 рублей по 100% поясу и минимальный в 1.500 руб. в том же поясе. Размер суточных при командировке изменяется в зависимости от района командировки, степени важности ее, квалификации командируемого и характера командировки (случайные или посредственные).

ВЦСПС поручено в трехдневный срок выработать детальную инструкцию по применению настоящего постановления.

Из деятельности профсоюзов.

О ЦЕКТРАНЕ.

Президиум ВЦСПС рассмотрел вопрос об образовании двух секретариатов при Цектране: железнодорожного и водяного. Вопрос этот президиумом разрешен в отрицательном смысле.

КОНФЕРЕНЦИЯ ЗАКАВКАЗЬЯ.

Предстоящая 15-го октября областная конференция Закавказья президиумом отложена в виду открывающегося 2-го пленума ВЦСПС, который разрешит ряд важнейших вопросов союзной работы.

НОВЫЙ ГУБПРОФСОВЕТ.

В последнем заседании секретариата ВЦСПС постановлено организовать Калмыцкий совет профессиональных союзов на правах губернского совпрофа. Местопребывание совпрофа определено в городе Астрахани.

КУСТАРИ И ПРОФСОЮЗЫ.

По вопросу о вхождении кустарей в профсоюзы секретариат ВЦСПС постановил созвать после всероссийской конференции профсоюзов совещание представителей окраинных республик.

КОМИССИЯ О ЗАВКОМАХ.

При Петроградском губпрофсовете образована комиссия для составления положения о завкомах в связи с новой экономической политикой. Союз металлистов работает над разработкой положения о завкомах в частных предприятиях.

В ЦЕКУЛЬТСТРОЕ.

Работа Цекультстроя осложняется тем, что строители разбросаны по самым глухим местам, откуда не имеют никакого сообщения с культурными учреждениями. Нередко 100—200 человек занимаются постройкой какого-нибудь моста, находящегося в десятках верст от ближайшего городка.

Эти условия поставили перед Цекультстроем задачу организовать просветительные учреждения в местах наибольшего скопления строительного пролетариата и в местах отдаленных от культурных центров.

Следует отметить, что Цекультстрой справляется с этой поставленной задачей. Это доказывается цифровыми данными.

В начале 20-го года было 8 клубов, 7 школ для взрослых и 11 библиотек. К 1-му января 21 г.—147 школ, 102 клуба и 60 общеобразовательных курсов. В настоящее время насчитывается —460 школ по ликвидации безграмотности, 180 клубов и приблизительно 400 библиотек.

МУЗЕЙ ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ПРИ МГСПС.

Музей обладает богатой и яркой коллекцией экспонатов, диаграмм, снимков, освещающих вопросы анатомии, физиологии, инфекционных и социальных болезней. Обращается особое внимание на популяризацию вопросов профессиональной гигиены и охраны труда, а равно на вопросы, связанные с социальным обеспечением и улучшением быта трудящихся, как-то: социальное обеспечение, охрана материнства и младенчества, жилищный вопрос и др.

Культотдел МГСПС взял на себя организацию экскурсий; за два месяца пропущено свыше 3.500 рабочих.

Несмотря на сравнительно короткий срок своего существования, музей успел зарекомендовать себя в рабочей среде гор. Москвы, а также в кругах культурных работников по санитарному просвещению далеко за пределами столицы; со всех сторон получаются запросы, свидетельствующие об интересе, возбуждаемом его экспонатами среди специалистов и рядовых посетителей.

Не ограничиваясь исключительно музейной деятельностью, правление музея совместно с культотделом МГСПС в настоящее время организует в лекционном зале при музее ряд популярных лекций по охране и экономике труда, общественному здравоохранению, народному хозяйству и т. д.

Профработа на местах.

В ТВЕРСКОМ ГУБОТДЕЛЕ СТРОИТЕЛЕЙ.

В № 169 газеты „Труд" от 23-го сентября помещена заметка о том, что расширенное пленарное заседание Тверского губотдела союза строительных рабочих нашло работу правления губотдела совершенно не удовлетворительной и избрало нового председателя правления.

Правление Тверского губотдела это сообщение опровергает и говорит, что ни один из расширенных пленумов такового постановления не выносил и председатель правления с момента его избрания не сменялся.

ВОДНИКИ НА КУРСЫ!

Наши водные пути в забвении. Между тем, в ближайшем будущем предстоят громадные срочные работы по оживлению водных путей на всей территории РСФСР. Кадр технически образованных водных работников чрезвычайно незначителен.

В целях подготовки специалистов-водников Цекультстрой в ближайшие дни открывает при Московских политехнических курсах специальное отделение по водному строительству. Курс обучения 3-годичный. Поступление на курсы для работников водного транспорта чрезвычайно облегчено: надо быть только грамотным, знать 4 правила арифметики. Подробности поступления—ежедневно в канцелярии курсов от 5 до 6 ч. веч. (Мал. Дмитровка, 29).

ЯЧЕЙКИ СОДЕЙСТВИЯ.

С 3-го октября на всех предприятиях Москвы начинаются перевыборы ячеек содействия и практикантов РКИ. МГСПС предложил всем профорганам принять живейшее участие и оказать максимальную поддержку в перевыборах.

Оторванность от масс.

(ПОКАЗАТЕЛЬНЫЙ СУД.)

26 сентября в особой сессии Совета Народных Судей на Даниловской мануфактуре слушалось дело директора фабрики Белова и 19 членов фабричного комитета по обвинению в неправильном корыстном распределении пайков.

Рабочие и работницы Даниловской мануфактуры наполнили зал судебного заседания и с неослабным вниманием следили за ходом процесса с 1 часа дня до 7 ч. у.

СУЩНОСТЬ ДЕЛА.

Сущность дела заключается в следующем:

К Даниловской мануфактуре, на которой работает около 500 человек, прикреплено 4 совхоза. Фабрика стоит, совхозы дают убыток. Фабком приглашает рабочих на полевые работы в совхозе, но идут работать только 33 ткача.

При распределении сельско-хозяйственного пайка фабком отказывается выдать его неработавшим даниловцам. Недовольные „обойденные" заявляют в МЧК, в результате чего к следствию и суду привлечены директор фабрики и фабком.

ОБВИНЕНИЕ.

Представитель общественного обвинения, учитывая невозможность для подсудимых иметь посторонний заработок в виду перегруженности общественно-полезной работой, а также то обстоятельство, что в произведенном распределении пайков нарушения закона не усматривается, отказался поддерживать обвинение.

В то же время он пред'явил директору Белову и членам группового управления обвинение в оторванности их деятельности от масс.

Даниловские совхозы уже в 1921 г. дали весьма значительный доход, и если бы они наделили собственными продуктами всю Даниловскую мануфактуру, рабочие, несомненно, проявили бы самодеятельность, которая поставила бы совхозы на значительно большую высоту, чем при усилиях одного управляющего.

В частности, вина последнего заключается в том, что он не посвящал рабочих в план работ совхоза, в значение его для них. Рабочие оставались безучастно и к совхозам, и к текстильной промышленности, так как и значение последней групповое управление даниловцам не раз'ясняло.

Дирекция фабрики требовала от рабочих выполнения отдельных технических заданий, не вникая в сущность и значение всего производства—в этом большая ошибка управления.

Не будь оторванности представителей рабочих от самих рабочих, не было бы и самого вопроса и о корыстном распределении пайков.

ПРИГОВОР.

Учитывая данные судебного следствия, Народный Суд вынес обвиняемым оправдательный приговор по обвинению в корыстном распределении пайков, но членам группового управления выражено порицание за оторванность их деятельности от рабочей массы.

Значение показательного суда на Даниловской мануфактуре—большое: он, несомненно, будет способствовать спайке рабочей массы с дирекцией фабрики и групповым управлением и проявлению рабочими самостоятельности в выполнении планов руководящих органов текстильной промышленности.

Наше хозяйство.

ДОБЫЧА И ВЫВОЗ СОЛИ.

(Июль 1921 г.)

По сравнению с предшествующими месяцами, в июле на некоторых промыслах наблюдалось сильное повышение производительности. На Баскунчакских промыслах добыча достигла 5.666.039 пуд., т. е. добыча увеличилась на миллион с лишком пудов по сравнению с июньской добычей всех промыслов, которые дали только 4.367.697 пуд. Вывезено в июле с Баскунчака 3.655 тыс. пуд., в том числе водой 3.595 тыс. пуд.

Вторым после Баскунчака по производительности районом является Бахмутский. Им выполнено в июле 104% производственного задания, против назначенных 1.550 тыс. пуд. добыто 1.617.585 пудов. По сравнению с июнем это опять таки дает некоторое повышение добычи. Вывоз с Бахмутского рудника в июле составил 1.184.404 п.

Остальные два ударных соляных района (Пермсоль и Илецкий рудник) дали сравнительно невысокие цифры добычи. На Перми добыто в июле 262.273 пуда, что составляет 68% производственного задания вывезено только 83.431 пуд. На Илецком руднике добыто в июле 98.931 пуд., что составляет 60% задания, вывоз составил 48.822 пуда.

В Одесском районе и в Крыму добыча в июле как и раньше, не велась, а производилась лишь вывозка соли. Из Одесского района вывезено 294.025 пуд., из Крыма—675.337 пуд.

Таким образом, в общем в июле добыто 7.584.828 пуд., что составляет 72,1% производственной программы. Вывоз со всех промыслов в июле равнялся 5.942. тыс. пудов.

Остаток соли на промыслах на 1-ое августа с. г. равнялся 70 миллионам пудов.

Транспорт.

НА МОСКОВСКОМ Ж. Д. УЗЛЕ.

Положение Московского железнодорожного округа к концу сентября представлялось в следующем виде.

На Александровской дороге на ст. Москва замечается значительное скопление эшелонов с беженцами, следующими с Востока на Запад. Москоммуне предложено составить более рациональный план распределения вагонов с продовольствием, дабы прибывающие продмаршруты не тормозили работу станции.

На Курской дороге картофельная кампания подходит, повидимому, к концу, погрузка картофеля стала уменьшаться. 25 сентября погружено было 109 вагонов, 27—63, 28—72 при норме в 58 ваг. На узловых станциях наблюдается скопление картофельных грузов, доходящих до 1000 вагонов, что происходит вследствие слабого приема Южными дорогами.

На Казанской дороге наблюдаются заминки в подаче вагонов под выгрузку из-за недостатка дров. На 29 сентября в узле оставалось невыгруженными 137 вагонов с картофелем. Сейчас положение с дровами улучшилось.

Требования на вагоны для перевозки картофеля значительно превышают фактическую погрузку, что значительно усложняет работу дороги. Недостаток платформ тормозит погрузку лесных материалов.

Северная дорога испытывает затруднения в погрузке шпал в Архангельске из-за отсутствия вагонов.

Под нагрузку картофеля за последние 7 дней требовалось и подавалось в среднем по 106 вагонов в сутки. Нагружалось 81 вагон. Прибытие картофеля на ст. Москва-товарная для разгрузки составляло в среднем 11 вагонов в сутки. На 29 сентября осталось невывезенного картофеля 9 вагонов и невыгруженного 4 вагона.

К Сызранско-Вяземской дороге пред'является требование на погрузку в голодающие губернии свыше 600 вагонов картофеля. Дорога испытывает некоторые затруднения в виду недостатка порожняка.

В Петрограде.

Согласно распоряжения Петроградского Совнархоза после долгой остановки Адмиралтейского судостроительного завода 6-го октября открывается два судостроительных отдела: Галерный островок и Новое Адмиралтейство.

Пущен в ход завод бывш. Гуманова в Петрограде, изготовляющий типографские краски. Завод этот заменял завод бывш. Бегрова, сданный в аренду бывшему владельцу.

Губрыба организует торги на аренду рыбных водоемов в пределах Петроградской губернии. Арендная плата будет взиматься отчислением %% улова и другими продуктами.

Открытый Петроградским союзом кожевников магазин обуви и кожаных изделий осаждается публикой, соблазненной дешевизной цен. Мужские ботинки продаются по 150.000 р. за пару, дамские — 125.000 р., для подростков — 100.000 р., детские — 85.000 р. и т. д.

15-го октября будет готов второй электроплуг. Все электроплуги в количестве 20-ти должны быть закончены к 1-му марта будущего года.

Ведутся переговоры о сдаче в аренду бывшему владельцу завода Эльках изготовляющего угле-кислоту.

Поступило заявление от бывшего владельца завода лаков и красок в Новой Деревне Шадрина о сдаче ему в аренду завода. Главное производство предприятия—типографские краски. В этом году завод не работал.

Химической секцией Петроградского Совнархоза намечены к сдаче в аренду заводы „Ауэр" и „Триумф", изготовляющие сетки для газовых горелок. Оба предприятия за последнее время бездействовали.

Состоялось первое заседание комиссии по организации октябрьских торжеств.

Председатель комиссии тов. Каплун указал, что в настоящее время всякое торжество может проходить исключительно под лозунгом: „Поднятие промышленности и помощь голодающим". Торжество нужно устраивать при минимальной финансовой и материальной затрате.

С'езды и конференции.

3-Й ВСЕРОС. С'ЕЗД РАБОТНИКОВ КОММУН. ХОЗЯЙСТВА.

5-го ноября с. г. состоится 3-й Всероссийский с'езд союза работников коммунального хозяйства.

Норма представительства: отделы СРКХ, насчитывающие от 100 до 500 членов, посылают одного представителя, от 500 до 1.000—двух представителей, свыше—на каждую тысячу одного, но не более 10 человек. Порядок дня разослан на места с циркулярным письмом. Регистрация делегатов будет производиться в мандатной комиссии ЦК (Софийка, 9).

Извещения.

В пятницу 7-го октября состоится пленум правления Моск. губотдела союза Всемедикосантруд в 5 часов в помещении союза (Волхонка, 9, кв. 13).

Заседание фракции в 3 часа того же дня в помещении союза.

Заседание заведующих редакционно-издательскими отделами Ц. К. Союзов, не состоявшееся во вторник, 4 октября, переносится на пятницу, 7 октября и состоится в 6 ч. веч. в помещ. РИО ВЦСПС (Петровские Линии, комната 47.)

ОНТ ВЦСПС предлагает немедленно за личной ответственностью заведующего ОНТ ЦК союзов Деревообделочник, Цектран, Кожевников, Нарсвязь, Строителей, Землес, Швейников, Совработник, Печатников, Всерабис представить в Бюро Единого Тарифа ОНТ ВЦСПС разработанный тариф союза на 17 разрядную сетку, согласно инструкции и примерной тарифной схемы.

Поправка.

В № 178 газ. „Труд" в заметке „Среди строителей" вместо напечатанного „от 78 губотделов, областкомов и райотделений" следует читать: от 78 губернских, областных и районных отделов.

В той же заметке при перечислении союзов, влившихся во ВССР после „цементщиков" пропущено: железнодорожников-мостостроечников.

Организация тарифных аппаратов.

Решительное изменение курса тарифной политики, начавшееся со времени IV с'езда и ныне завершающее организационного уклада тарифной работы, решительного изменения всей структуры тарифных аппаратов.

Ни III Всероссийская конференция профсоюзов, ни I с'езд, ни IV конференция 1918 г. не рассматривали особо организационных тарифных вопросов. Даже на II с'езде, по докладу т. В. В. Шмидта о нормировании заработной платы и труда, не было принято никакого постановления, оформляющего структуру тарифных органов. Однако уже ко времени созыва II с'езда определились следующие формы организации тарифных аппаратов. В индустриальных союзах расценочная комиссия избирается на общем собрании рабочих предприятия; решения ее обязательны для администрации; она подчиняется тарифному подотделу своего союза; хозяйственные органы не представлены ни в расценкоме, ни в тарифном подотделе и фактически не имеют влияния на ход тарифной работы. В союзах неиндустриальных расценкомы организуются на „паритетных началах", из равного числа представителей служащих и администрации; решения расценкома обязательны для обеих сторон лишь в том случае, если они не опротестованы; расценком подчинен паритетной комиссии при правлении союза, наряду с которой существует тарифный подотдел последнего; функции паритетной комиссии при союзе и подотдела не разграничены. Третий с'езд 1920 г. принимает по докладу того же т. Шмидта решение привлечь заводоуправления к тарифной работе: „Местные (на предприятиях) расценочные комиссии — читаем в соответствующей резолюции с'езда — организуются отделениями производственного союза с обязательным включением представителей органов управления предприятиями". Известно, что докладчик стоял даже за то, чтобы и в индустриальных предприятиях, как и в остальных, ввести паритетные расценкомы, одновременно сделав их, фактически, органами заводоуправлений *). Эта точка зрения была отвергнута с'ездом. Однако, к октябрю 1920 г. мысль о передаче тарифных органов на предприятиях в руки администрации все более и более укрепляется. 1-й Всероссийской тарифной конференции (октябрь пр. г.) приходится в резолюции по организационному вопросу особо отметить и подчеркнуть необходимость оставить в силе существующую (в то время) конструкцию местных расценочных комиссий, оставляя их союзными органами, а отнюдь не превращать их в органы заводоуправления". V Всерос. конференция профсоюзов, состоявшаяся вслед за тарифной, не внесла в это решение последней никаких изменений. Однако места вскоре почувствовали явную необходимость найти одни и при том твердые руки для тарифной работы. Паритет, фактически парализовавший начинания сторон, стихийно разрушается местами. Казань просто не вызывает на заседания расценкомов представителей от администрации. Нижегородский губпрофсовет издает постановление о роспуске паритетных комиссий и о замене их односторонними с участием представителей администрации „для связи". Тарифная конференция союза раб. леч.-сан. дела постановляет уничтожить паритетные комиссии при правлениях, сохранив равное представительство только в МРК. Таким образом, первичные тарифные органы становятся, в большинстве случаев, чисто союзными. Наблюдается, однако, и противоположная тенденция. Цектран передает свой тарифный аппарат по всей союзной линии в руки администрации; позднее (несколько месяцев тому назад) стремление к такой передаче обнаруживает и ЦК строительных рабочих.

К началу 1921 года хозяйственные органы, отстраняемые от тарифной работы, создают свои обособленные органы—технико-нормировочные бюро. ВЦСПС узаконивает их существование, не очертив предварительно круга их прав и обязанностей. Там, где расценкомы слабы, вся практическая тарифная работа в предприятии переходит фактически к ТНБ; там, где расценкомы сильны, ТНБ ведут параллельную работу, отнюдь не ограничиваясь делом установления норма выработки.

4-й с'езд косвенно подтвердил оставление в силе прежней структуры расценкомов: отнюдь не предлагая ввести паритет, он постановляет, что важнейшая тарифная работа должна производиться „местными союзными органами совместно с заводоуправлениями". Параллелизм (МРК и ТНБ) и фактическое преобладание союзов в тарифных органах, связанное с отстранением администрации от практической тарифно-нормировочной работы, остаются в полной мере.

Изданные после 4-го с'езда узаконения, представляющие хозорганам большую свободу действий и „раскрепощающие" фактических распорядителей кредитов, вновь ставят на очередь вопрос о необходимости пересмотреть структуру тарифных органов, тем более, что вся ответственность за правильность расходования фондов заработной платы и за достижение соответствующих производственных результатов возлагается теперь целиком на администрацию предприятия. Недавно закончившаяся 2-я Всероссийская тарифная конференция разрешила, наконец, вопрос организации тарифных аппаратов в пользу хозяйственных органов.

ТНБ и МРК сливаются отныне в один орган, подчиненный непосредственно управлению предприятием, а не союзу. При этом большинство голосов в такой об'единенной тарифно-нормировочной ячейке уже не принадлежит союзу; нет даже и паритета,—только заведующий органом нормирования является до некоторой степени представителем союза. Говорим „до некоторой степени", ибо он назначается по соглашению с союзом, но из числа кандидатов, намечаемых администрацией самостоятельно. Такое решение вопроса имеет и положительные, и отрицательные черты. Органы управления предприятием, конечно получают полную свободу действий; в предприятиях, где заработная плата „фондирована", без права перерасхода фонда, такая свобода абсолютно необходима для администрации, ибо она обусловливает наиболее благоприятную обстановку для выполнения производственных заданий. Там же, где заработная плата по прежнему индивидуализирована, где фонда нет,—политика развязанных рук может дать резкое увеличение расходов государства без соответствующего усиления производительности труда. Союзам придется, очевидно, принять завесные меры к скорейшему переходу всех, без исключения, предприятий на фондовые системы оплаты! этим опасность непроизводительных расходов будет в значительной мере ослаблена. Зато много труднее будет поддержать авторитет союзов, поскольку рабочая масса, не вдаваясь в историю вопроса, будет видеть, что прежние „голодные" тарифы проводил профсоюз, тогда как „новые", строящиеся на началах прожиточного минимума, проводит администрация.

Одновременно со структурой расценкомов, изменяется и об'ем их компетенции. Высшие тарифные органы перестают быть „хозяевами": они превращаются в „советников", указывающих, как лучше использовать фонд заработной платы предприятия. В области же расходования фонда предприятие совершенно самостоятельно. Об'единенный тарифно-нормировочный орган администрации окончательно разрешает все вопросы найма и увольнения, перемещения, распределения по тарифным разрядам, нормировки труда, сдельных и иных расценок, премий и единовременных индивидуальных наград. В союзные органы представляются только сметы на рабочую силу, на ее оплату и отчеты о ходе тарифной работы. Таким образом, вся тарифная работа, по существу дела, переносится на предприятие.

Соответственно этому, изменяются взаимоотношения союзных и межсоюзных тарифных органов. Не имея возможности влиять на использование фондов предприятиями и превращаясь потому в консультативные для низов органы, тарифные отделы профсоюзов должны заняться, главным образом, учетом опыта, разрешением конфликтов между администрацией и работниками, сводкой смет на рабочую силу и ее обеспечение, разработкой наиболее целесообразных систем заработной платы. За ними остается, конечно, также общий тарифный контроль, приобретающий особое значение в связи с необходимостью наблюдения за тем, чтобы предприятия в погоне за наибольшими производственными результатами не понижали заработную плату далее известного предела (минимум).

Межсоюзные инстанции (ГСПС и УБП) не вмешиваются в практическую работу тарифных отделов профсоюзов. На утверждение первых восходят только системы оплаты труда и системы распределения фондов, выработанные союзами, как образцовые.

В задачи тарифных отделов межсоюзных об'единений, помимо общего контроля, входит также проведение основных начал тарифной политики ВЦСПС, создание местных фондов заработной платы и их распределение через экономсовещание, составление суммарных смет на рабочую силу и оплату ее (по всему району), разрешение спорных вопросов местного характера.

Работа ОНТ ВЦСПС также в значительной мере суживается. Установление общих начал политики, руководство и наблюдение за ее проведением, установление всероссийского централизованного фонда заработной платы для предприятий общегосударственного значения (на основе местных и центральных смет), установление правовых норм тарифа, разрешение принципиальных вопросов, возникающих на местах в процессе работы и конфликтов крупного значения, - вот задачи ОНТ. Прибавим к этому еще работу по определению начал тарифной науки и по выработке, на основе опыта мест, наиболее оправдавших себя, наиболее совершенных систем заработной платы и распределения фондов.

2-я Тарифная Конференция признала ОНТ ВЦСПС верховным тарифным органом Республики. Его решения обязательны для всех государственных органов, для органов управления предприятиями и учреждениями и для всех хозяйственных центров. Такого рода полномочия накладывают на ОНТ обязательства согласовать свои принципиальные решения с экономическими органами Республики, ведающими производством (ВСНХ), рабочей силой (НКТ), материальными и денежными рессурсами (НКПрод, НКФ) и средствами передвижения (НКПС). Само собой разумеется, такое же согласование должно быть обязательным и для местных межсоюзных об'единений, поскольку последние являются ответвлениями ВЦСПС, и для ЦК союзов; последние, выполняя во всероссийском масштабе то же, что делают местные правления союзов, согласовывают свои действия в области тарифа с тем хозорганом, который управляет данной отраслью производства.

Особняком стоит вопрос о строении тарифных органов союзов в негосударственных предприятиях. Передача всего дела тарифа в руки рабочих не приемлема для капиталиста; поскольку мы заинтересованы в развитии частно-капиталистического производства, от такой передачи приходится отказаться. Но и переход расценкомов в руки администрации частного предприятия не может иметь места: такой оборот дел свел бы на нет все завоевания пролетариата в области заработной платы и регулирования условий труда. Для частных предприятий обязателен паритет.

Тарифно-нормировочная комиссия частного предприятия разрешает все вопросы труда и заработка; основой для ее работ служит коллективный договор, заключаемый предпринимателем с соответствующим союзом. Если в ТНК соглашение не достигнуто, вопрос передается в тарифный отдел соответствующего профсоюза. Решение последнего предприниматель может обжаловать в губпрофсовет, постановление которого уже окончательно.

Коллективные договоры, заключаемые союзом, подлежат санкции местных межсоюзных тарифных органов. Нормальные типовые образцы договоров вырабатываются ОНТ ЦК союзов; на обязанности последних лежит также сводка нарушений договоров, конфликтов и выработка соответствующих правовых обязательств. ОНТ ВЦСПС ведает только теми договорами, которые имеют крупнейшее значение: он заключает договоры лишь во всероссийском масштабе или с крупными концессионерами.

Внутреннее строение наших тарифных органов,—деление их на подотделы, бюро,—окончательно еще не сложилось. Пока можно рекомендовать следующую структуру.

Тарифный орган предприятия имеет обособленную часть нормирования труда, которой ведает специальное лицо, подчиненное заведующему органом. В частных предприятиях ТНК не создают при себе аппарата по нормированию, предоставляя последнее предпринимателю, ибо союзы не могут взять на себя задачу отыскивать наиболее серьезные способы использования труда в интересах капиталиста.

Тарифные отделы профсоюзов распадаются на два подотдела: 1) фондов и заработных плат, 2) частных предприятий. Первый ведает вопросами фондирования заработной платы, утверждением систем последней и, попутно, утверждением норм выработки; подотдел частных предприятий является органом надзора за деятельностью паритетных ТНК.

ОНТ ЦК союза, как и ОНТ ВЦСПС, имеют четыре подотдела: 1) нормирования и квалификации, 2) заработных плат, 3) фондов, 4) условий труда в негосударственных предприятиях. Небольшие ЦК могут первые два подотдела слить в один. В ОНТ ВЦСПС каждый подотдел распадается на бюро (тарифов, поясов, %-ных отчислений и пр.). На местах такое разветвление не вызывается необходимостью.

Вас. Панков.

*) См. брошюру Шмидта: „Тарифная политика и ее очередные задачи" (1920 г.), стр. 35.

ОТВЕТСТВ. РЕДАКТОР Я. ФИН.
ИЗДАТЕЛЬ—ВЦСПС.

Р. В. Ц. Москва. № 7.

23-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка, 17.

Тираж 110 000